

специальность: 35.02.01 «Лесное и лесопарковое хозяйство»

## **Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

Дата: 05.12.2023 Л-41 (2 пара)

### **Тема 2.4 Рабочее время и время отдыха**

Источники права:

1) "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ  
(ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023)  
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

2 «Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024»

**Информация: при ответе на вопросы делаем ссылку на статьи ТК РФ или пункт Отраслевого соглашения.**

#### **Задание 1.**

1. Дайте определение понятию «рабочее время».
2. Укажите:
  - А) нормальную продолжительность рабочего времени в неделю;
  - Б) кем осуществляется учёт времени, фактически отработанного каждым работником.
3. Выпишите положения абзаца 1, статьи 100 «Режим рабочего времени» ТК РФ.

#### **Задание 2.**

1. Укажите продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню:
  - А) при пятидневной рабочей неделе;
  - Б) при шестидневной рабочей неделе.
2. **Оформите таблицу «Продолжительность ежедневной работы (смены)»**

<b>Категория работников</b>	<b>Возраст</b>	<b>Продолжительность, час.</b>
-----------------------------	----------------	--------------------------------

лица, получающие общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой		
лица, получающие общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул		

### Задание 3.

1. Дайте определение понятию «**время отдыха**».
2. Перечислите виды времени отдыха.
3. Исследуйте «Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024» и укажите:
  - 1) продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников;
  - 2) продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем;
  - 3) продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за участие в ликвидации лесных пожаров.

### Извлечения

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ  
(ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023)  
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

#### Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

#### Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

**Порядок** исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. (часть третья введена Федеральным **законом** от 22.07.2008 N 157-ФЗ)

Работодатель обязан вести **учет** времени, фактически отработанного каждым работником.

#### **Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)**

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;  
(в ред. Федерального **закона** от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;  
(в ред. Федерального **закона** от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.  
(в ред. Федерального **закона** от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной **частью второй** настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с **частями первой - третьей статьи 92** настоящего Кодекса:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

(часть третья в ред. Федерального **закона** от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с **перечнями** работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

(часть четвертая введена Федеральным **законом** от 30.06.2006 N 90-ФЗ, в ред. Федерального **закона** от 28.02.2008 N 13-ФЗ)

#### **Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней**

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В непрерывно действующих организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

### **Статья 100. Режим рабочего времени**

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются **правилами** внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

(в ред. Федерального **закона** от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в **порядке**, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

### **Статья 106. Понятие времени отдыха**

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

### **Статья 107. Виды времени отдыха**

Видами времени отдыха являются:

перерывы в течение рабочего дня (смены);

ежедневный (междусменный) отдых;

выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

нерабочие праздничные дни;

отпуска

## **Извлечения**

**Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Настоящее Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2022 – 2024 годы (далее – Соглашение) заключено на федеральном уровне социального партнёрства в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций лесного хозяйства, повышения благосостояния работников.

**1.2.** Соглашение – правовой акт, определяющий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями лесного хозяйства и иных хозяйствующих субъектов, подведомственных стороне работодателя и (или) финансируемых стороной работодателя (далее – организации), устанавливающий общие условия оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, условия содействия занятости работников и развития рынка труда, дополнительные трудовые и социальные гарантии и льготы работникам лесного хозяйства, определяющие права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

**1.3.** В основу Соглашения положены Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

**1.4.** Сторонами Соглашения являются:

- работники в лице их представителя – Профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации (далее – Рослеспрофсоюз), действующего на основании Устава;

- работодатели в лице представителя - Федерального агентства лесного хозяйства (далее – Работодатель, Рослесхоз), действующего на основании Положения о Федеральном агентстве лесного хозяйства, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2010 г. № 736, представляющего организации, находящиеся в его ведении.

**1.5.** Соглашение является основой для межрегиональных, региональных, территориальных соглашений, иных соглашений, заключаемых по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, а также для коллективных договоров, трудовых договоров и локальных нормативных актов работодателей.

**1.6.** В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

### **3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

**3.1.** Продолжительность рабочего времени для работника устанавливается трудовым договором в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета не более 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

- для женщин, работающих в сельской местности, – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

- для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 320 Трудового кодекса Российской Федерации.

На основании настоящего Соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику денежной компенсации, установленной в порядке, в размерах и на условиях, определенных коллективным договором.

Компенсация за полностью отработанный период устанавливается в размере не менее часовой тарифной ставки за каждый отработанный час с начислением на нее компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных системой оплаты труда.

**3.2.** Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет не менее 28 календарных дней, независимо от выполняемой работы и занимаемой должности.

**3.3.** Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются следующие дополнительные отпуска:

**3.3.1.** Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта для класса условий труда 3.2 на их рабочих местах, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора (при отсутствии в организации коллективного договора – на основании локального нормативного акта, принятого по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации) дифференцированно, в зависимости от класса условий труда на рабочих местах, с увеличением продолжительности отпуска для каждого последующего класса условий труда по отношению к предыдущему.

На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную настоящим пунктом, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией, определяемой в порядке, установленном частью 4 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

**3.3.2.** Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы.

**3.3.2.1.** Работникам парашютно-десантной пожарной службы и летному составу предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за налет часов, прыжки с парашютом и спуски со спусковым устройством следующей продолжительности:

1) Летчикам-наблюдателям (включая старшего), командиру воздушного судна, второму пилоту, бортовому механику, имеющим действующие летные свидетельства, при числе часов налета за календарный год:

- до 100 часов - 14 календарных дней;
- от 101 до 200 часов 21 календарный день;
- от 201 до 300 часов 28 календарных дней;

- от 301 до 400 часов 35 календарных дней;
- свыше 400 часов 42 календарных дня.

**2)** Руководителю учреждения по авиационной охране лесов, заместителю начальника учреждения по авиационной охране лесов, начальнику летно-производственного отдела, заместителю начальника летно-производственного отдела, главному инспектору летно-производственного отдела, начальнику авиационного учебного центра, заместителю начальника авиационного учебного центра, командиру авиационного звена ПДПС, командиру воздушного судна-инструктору, инспектору-пилоту, имеющим действующие летные свидетельства, при числе часов налета за календарный год:

- до 100 часов 14 календарных дней;
- от 101 до 150 часов 21 календарный день;
- от 151 до 200 часов 28 календарных дней;
- от 201 до 250 часов 35 календарных дней;
- свыше 250 часов 42 календарных дня.

**3)** Руководителю лесопожарного центра, заместителю руководителя лесопожарного центра, имеющим действующие летные свидетельства, при числе часов налета за календарный год:

- до 110 часов – 28 календарных дней;
- от 111 до 150 часов – 35 календарных дней;
- свыше 150 часов – 42 календарных дня.

**4)** Начальнику летно-производственной службы, имеющему действующее летное свидетельство, при числе часов налета за календарный год:

- до 25 часов - 14 календарных дней;
- от 26 до 50 часов - 21 календарный день;
- от 51 до 75 часов - 28 календарных дней;
- от 76 до 100 часов - 35 календарных дней;
- свыше 100 часов - 42 календарных дня.

**5)** Командиру авиационного звена летно-производственной службы, имеющему действующее летное свидетельство, при числе часов налета за календарный год:

- до 40 часов - 14 календарных дней;
- от 41 до 70 часов - 21 календарный день;
- от 71 до 100 часов - 28 календарных дней;
- от 101 до 130 часов - 35 календарных дней;

- свыше 130 часов - 42 календарных дня.

6) При определении продолжительности дополнительного отпуска в целях применения настоящего пункта Соглашения часы фактического налета рассчитываются с применением следующих коэффициентов:

а) коэффициент 1,3 (один час за один и три десятых часа) при полетах на самолетах;

б) коэффициент 2,0 (один час за два часа) при полетах на вертолетах;

с) коэффициент 1,5 (один час за полтора часа) при полетах на самолетах по искусственному вызыванию осадков.

7) Заместителю начальника учреждения по авиационной охране лесов, начальнику парашютно-десантной пожарной службы, заместителям начальника парашютно-десантной пожарной службы, начальнику отдела средств десантирования и лесопожарного оборудования парашютно-десантной пожарной службы, старшим инструкторам парашютно-десантной пожарной службы, инструкторам парашютно-десантной пожарной службы, инструкторам парашютно-пожарной команды, инструкторам десантно-пожарной команды, инструкторам парашютно-пожарной группы, инструкторам десантно-пожарной группы, десантникам-пожарным, парашютистам-пожарным при выполнении ими прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности при общем числе прыжков и спусков за календарный год:

- до 15 прыжков и спусков - по одному календарному дню за каждый прыжок с парашютом и спуск со спусковым устройством;

- свыше 15 прыжков и спусков - по два дня за каждый последующий сверх 15 прыжков и спусков,

но не более 42 календарных дней.

Отпуска предоставляются в порядке, установленном коллективным договором (при отсутствии в организации коллективного договора – в соответствии с локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации).

**3.3.2.2.** Работникам лесопожарных формирований и иных организаций лесного хозяйства предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за участие в ликвидации лесных пожаров:

- до 15 лесных пожаров – по одному календарному дню за каждый ликвидированный лесной пожар;

- свыше 15 лесных пожаров – по два календарных дня за каждый последующий сверх 15-ти ликвидированный лесной пожар,

но в общей сложности не более 24 календарных дней.

**3.3.3.** Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, продолжительность которого определяется коллективным договором (при отсутствии в организации коллективного договора – в соответствии с локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации) или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

**3.3.4.** Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

**3.3.5.** Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск с учетом производственных и финансовых возможностей организации:

- при стаже работы в организации, отрасли от 5 до 10 лет – 3 календарных дня;
- при стаже работы в организации, отрасли от 10 до 15 лет – 5 календарных дней;
- при стаже работы в организации, отрасли от 15 и более – 7 календарных дней.

Порядок и условия предоставления отпусков определяются коллективным договором (при отсутствии в организации коллективного договора – локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации).

**3.4.** Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях.

**3.5.** Организации могут самостоятельно устанавливать работникам дополнительные отпуска, в том числе и по семейным обстоятельствам, за счет средств от источников, не запрещенных действующим законодательством, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективным договором (при отсутствии в организации коллективного договора – локальным нормативным актом, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации).

**3.6.** Работникам, имеющим двух детей в возрасте до 18 лет, одному из родителей ребенка, впервые поступающего в образовательное учреждение среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, часть ежегодного отпуска продолжительностью не менее двух недель предоставляется в удобное для работника время.

**3.7.** Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Если должность работника не включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, привлечение работника к работе за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени оформляется и оплачивается как сверхурочная работа.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем могут включаться руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается фактическому учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Установление для работника ненормированного рабочего дня не является основанием для привлечения работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Эпизодическим считается привлечение работника к работе на условиях ненормированного рабочего дня не чаще пяти раз в течение двух недель.